

Bijna 365 dagen zonder cao...

Wij onderhandelen al een jaar met Transavia over de cao voor het grondpersoneel. Die zou met terugwerkende kracht in moeten gaan op 1 januari 2017, met een looptijd van 2 jaar.

De onderhandelingen zijn vastgelopen en Transavia lijkt geen enkele haast te hebben om tot een resultaat te komen. De directie legt een mager bod neer, terwijl het bedrijf dit jaar 48 miljoen euro operationele winst boekt, 30 miljoen meer dan begroot! Ook voor de komende jaren staan de seinen op groen: volgend jaar wordt zelfs nog een hogere winst verwacht! Transavia probeert het grondpersoneel nu zoet te houden met een voorschot op onze **eigen** winstuitkering...

In 1999 waren er 700 grondmedewerkers in dienst en werd gevlogen met 20 vliegtuigen. Inmiddels zijn dat 35 vliegtuigen, maar is het aantal medewerkers gedaald naar minder dan 500! Het grondpersoneel heeft veruit het meeste ingeleverd en de meeste extra productiviteit geleverd. Toch vindt Transavia dat de cao van het cabinepersoneel ook voor grond leidend moet zijn.



De belangrijkste verschillen tussen de grondbonden en de directie zijn:

Inzetbrieven grondbonden (2 jarige cao)	Bod Transavia (2 jarige cao)
2% - 2,5% loonsverhoging per januari 2017 2% - 2,5% loonsverhoging per januari 2018	1,5% loonsverhoging per 1 december 2017 1,5% loonsverhoging per 1 april 2018
Loonsverhoging met terugwerkende kracht of compensatie voor 2017	Nee, niet bespreekbaar
Verbeterde of KLM-winstdelingsregeling	Nee, niet bespreekbaar
Extra rust na nachtdiensten, verhoging consignatie-toeslag, duurzame inzetbaarheid	WRR werkgroep: verbetering roosters en vereenvoudiging WRR
Verhoging functietoeslag GWK's	Nee, niet bespreekbaar
FNV: ingeleverde ADV-dagen terug in de cao, anders minimaal het recht voor FNV-leden op de dagen	Uitspraak rechter in hoger beroep volgen

Transavia komt ons aan de cao-tafel niet verder tegemoet. De medewerkers komen daarom in beweging en laten zich horen! De komende tijd organiseren we acties om Transavia alsnog tot een goede cao te bewegen. We beginnen klein en ludiek, maar zetten door als dit nodig is.

Stuur daarom de speciale kerstkaart aan jullie CEO Mattijs ten Brink en roep hem op om alsnog met een respectvol cao-bod te komen en er geen schrale kerst van te maken!

Birte Nelen, FNV Luchtvaart
Joop Hofland, De Unie

Michiel Wallaard, CNV Vakmensen
Huug Brinkers, NVLT