

Schiphol-Oost, 9 maart 2018.

Geachte heer Slagt,

Op donderdag 15 maart aanstaande starten de cao onderhandelingen voor het KLM grondpersoneel. In dat kader bericht ik u als volgt.

Afgelopen jaren heeft KLM in economische zin een uitdagende periode doorgemaakt. De grondmedewerkers hebben hun verantwoordelijkheid genomen. O.a. door arbeidsvoorwaardelijke maatregelen en een zeer terughoudende loonontwikkeling is de productiviteit sterkt verbeterd. Dit heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het economische herstel van KLM.

Op basis van de resultaten bij KLM is er gelukkig weer ruimte om te investeren. Investeren om ook in de toekomst een gezond bedrijf te kunnen zijn. Wij pleiten er daarbij voor niet alleen in middelen te investeren, maar vooral ook in de arbeidsvoorwaarden van grondmedewerkers. Zij verdienen dat!

Daarbij vragen wij in het bijzonder aandacht voor onze achterban. Nu de economie aantrekt is er veel vraag naar technisch personeel. Onze leden hebben een sterke binding met het beroep c.q. bedrijf. En wij willen graag dat dit zo blijft. Daarom is het – na jaren van terughoudendheid - belangrijk in de nieuwe cao een passende loonsverhoging af te spreken en een passende vergoeding voor de specifieke autorisaties. Daarnaast blijven wij aandacht vragen voor maatregelen ter verbetering van de inzetbaarheid van medewerkers in alle fases van hun carrière bij KLM. Het werken in de techniek is vaak zwaar en wij willen iedereen de mogelijkheid bieden op een prettige en gezonde manier zijn of haar werk te kunnen blijven verrichten.

Bijgaand treft u onze voorstellen aan.
Deze voorstellen zijn tot stand gekomen in nauw overleg met onze (kader)leden.

Wij rekenen er op om komende tijd op zakelijke en constructieve wijze snel tot een nieuwe cao-afspraken te komen.

Met vriendelijke groet,



Huug Brinkers, adviseur/onderhandelaar.
Theo de Werk, Henk Donker (delegatieleden)