



Update t.a.v. het CAO 2018.

Zoals jullie misschien wel weten heeft de FNV een principe akkoord met de KLM. Voor de NVLT is dit principe akkoord onvoldoende. Waar bestaat dit principe akkoord o.a. uit en wat vindt de NVLT hiervan:

1. Looptijd:

Van 1 januari 2018 tot 1 juni 2019. Dit betekent dat alle drie de domeinen [Grond, Cockpit en cabine] in de toekomst op hetzelfde moment starten met het CAO overleg. De NVLT is akkoord.

2. Salaris:

Per 1 november 2018 1 % loonsverhoging
Per 1 februari 2019 1,5% loonsverhoging
Iedereen krijgt een individueel budget dat kan worden ingezet voor opleiding of als structureel inkomen. Je kan 1 keer per jaar dit budget omzetten in loon dit levert 1,5% loon op. De NVLT is akkoord maar wil de ingangsdata nog ter discussie stellen, dit is in lijn met wat er in de andere domeinen is afgesproken over structureel loon.

3. Wet Witteveen:

De toeslag van 1,07% in het kader van de wet Witteveen wordt ingebouwd in het salaris waardoor ook hierover toeslagen worden betaald en pensioen wordt opgebouwd. Dit gebeurt kosten neutraal. De NVLT is akkoord.

4. Gelijk loon voor gelijk werk:

Uitzendkrachten ontvangen hetzelfde loon als een vaste medewerker. De uitzendkrachten welke meer als 1,5 jaar bij de KLM werken krijgen een eindejaarsuitkering van 700 euro. De NVLT vindt dat wij in het grond cao geen afspraken moeten maken t.a.v. uitzendkrachten. De NVLT vindt dat de KLM zich moet houden aan de bestaande CAO afspraken t.a.v. de verhouding vast/flex.

5. Uitzendkrachten aannemen in vaste dienst:

Er is afgesproken dat er 150 uitzendkrachten doorstromen naar een vast contract en 150 MBO-leerlingen worden opgeleid via een BBL traject [4 dagen werken 1 dag school] met de in-

tentie om door te groeien naar een vast contract. De NVLT is van mening dat dit niet betaald mag worden vanuit de loonruimte [De FNV en KLM gebruiken ongeveer 2% van de loonruimte met deze afspraak].

De KLM moet zich houden aan de afspraken die gemaakt zijn t.a.v. de verhouding vast/flex.

6. Werkdruk verlagen:

De FNV wil in de cao afspraken maken om de werkdruk te verlagen. De NVLT wil ook dat de werkdruk niet te hoog is, maar vindt dat dit geen onderdeel moet zijn van de CAO. De NVLT vindt dat als de werkdruk te hoog is dat de KLM personeel moet aannemen. De NVLT is niet bereid om hier loonruimte voor in te leveren.

7. 80 90 100 regeling:

Als je voor 1 januari 2019 60 jaar bent kan je gebruik maken van de huidige regeling. Dit was 1 januari 2017. De NVLT is deels akkoord maar wil hier in optrekken met de overige bonden en de lengte van de regeling van 3 naar 5 jaar brengen.

8. Geen gedwongen vertrek vanuit het transitie centrum:

KLM heeft voorstellen gedaan waarin een gedwongen vertrek mogelijk werd. Alle bonden zijn hier een fel tegenstander van. [dit voorstel is van tafel gehaald door de KLM]

9. Samenvoeging A&T systeem:

KLM wil een deel van de invoering kosten verhalen op het personeel [uit de loonruimte] Alle bonden zijn hierop tegen [dit voorstel is van tafel gehaald door de KLM]

Wat is loon en wat is loonruimte:

Loon is het bedrag wat op je salaris strook staat. De NVLT zet in op 4% meer loon voor 1,5 jaar.

Loonruimte zijn aanvullende afspraken [BV de 80 90 100 regeling, VVR regeling of een persoonlijk opleiding budget] De NVLT wil ook hier op

4% uitkomen dit is in lijn wat er met de andere domeinen is afgesproken. De NVLT vindt dat er in het principe akkoord tussen de KLM en de FNV de 4% loonruimte lang niet gehaald wordt.

DE NVLT delegatie is tevreden als wij een principe akkoord van 4% loon plus 4% loonruimte hebben afgesproken. We staan er niet alleen voor ook de VKP, De Unie en de CNV willen invulling geven aan de 4% loonruimte. Wij gaan hier dan ook gezamenlijk de onderhandeling aan met de KLM.

Wat moet voor de NVLT in **ieder geval** in de 4% loonruimte:

Uitbreiding en introduceren van licence pay [zie onze voorstellen brief op de site].

De vier bonden [De Unie, CNV, VKP en de NVLT] hebben een brief verzonden richting de KLM.

Afhankelijk van de reactie van de KLM zal er daarna verder onderhandeld worden. Wij zullen jullie informeren zodra deze brief beschikbaar is.

Wat willen wij gezamenlijk met de andere bonden uit onderhandelen. [invulling 4% loonruimte]

Eerlijke beloning

Dit betekent invoering van het ORBA systeem, teneinde de onvolkomenheden in de huidige systematiek weg te nemen.

Uitbreiding van de 80/90/100 regeling

De vier bonden willen dat de 80/90/100 regeling wordt uitgebreid van drie naar vijf jaar. Die uitbreiding maakt ruimte voor het aantrekken van jongeren en bevordert dat ouderen gezond hun pensioen kunnen halen.

Toeslag technisch personeel

Vooruitlopend op een discussie over het behouden en aantrekken van technisch personeel,

menen wij dat - gelet ook op de situatie op de arbeidsmarkt - aan certifying staf een bijzondere toeslag toekomt op basis van behaalde certificaten (license pay).

Buiten de 4% loonruimte willen de bonden invulling zien van eerder gemaakte afspraken, vorig CAO.

Toekenning van aandelen aan het grondpersoneel en een positie in de RvC, zoals is afgesproken in het kader van het Raamwerk Perform 2020. (vliegers hebben 85 miljoen aan aandelen gekregen en zijn in onderhandeling over de waarde van de zetel in de RvC)

Bovenstaande thema's zijn voor de vier bonden de hoofdthema's.

Dat betekent allereerst dat de wensen en eisen die wij eerder gezamenlijk hebben geformuleerd van tafel zijn. Onderwerpen zoals consignering, de

problematiek die dienstreizigers ervaren, vrouwen aan de top, vaderschapsverlof etc. zullen wat ons betreft in het vervolg van het overleg ook zeker aan de orde komen.

Note:

De NVLT wil in dit CAO met de KLM afspraken maken t.a.v. flexibel werken. Wij willen dit graag omdat wij denken dat dit voor teaming noodzakelijk is.

De NVLT delegatie onderhandeld:

Jullie (de NVLT leden) hebben het laatste woord!

De NVLT is bezig om in whatsapp een eenrichtingsverkeer info groep aan te maken. Hier ontvangt u binnenkort een uitnodiging voor. Blijft deze uitnodiging uit, neem dan contact op met een van de bestuursleden die kan u toevoegen aan de lijst.

Namens het Bestuur:

H Donker, R Swankhuizen en T de Werk

Jullie (de NVLT leden) hebben het laatste woord!

Redactie:
R.Vagevuur

Opmaak:
J. van Braam
Drukwerk:
www.wereldprint.nl

NVLT
Nederlandse Vereniging
van Luchtvaart Technici

Adres: Stationsplein 326
1117 CK Schiphol
Bank: ING 8365072
IBAN: NL45INGB0008365072
KVK nr.: 34133063
Internet: www.nvlt.org