



## **Bijlage behorend bij “Gezamenlijke reactie voorstel KLM loonsverhoging augustus 2020 def”**

Deze vragen zijn gebaseerd op de “termsheets” die wij per email van KLM hebben ontvangen op woensdag 8 juli 2020 om 11:04 uur, op [de kamerbrief over de “staatsteun”](#): en het bijbehorende debat in het Parlement en de ingediende moties. Daarnaast baseren wij ons op de toelichting gegeven door KLM op dinsdag 7 juli 2020.

1. *Graag ontvangen wij de door betrokken partijen (Banken, Staat, KLM) ondertekende documenten, waaronder de exacte voorwaarden, die behoren bij de kredietfaciliteit van 2,4 miljard van de banken en 1 miljard van de Staat en de staatsgarantie op de 2,4 miljard.*

***Wij willen tot het moment dat wij deze ondertekende documenten hebben ontvangen en kunnen bestuderen geen enkele toezegging doen of overleg voeren over de uitwerking van deze voorwaarden, die zonder consultatie met de vakbonden tot stand zijn gekomen.***

### **Modaal inkomen**

2. Hoe legt KLM een modaal inkomen uit?
  - a. Welke onderdelen uit het totaal aan arbeidsvoorwaarden uit de cao Grond worden daarbij wat KLM betreft meegenomen?
3. Om welke reden stelt KLM dat parttime inkomens omgerekend dienen te worden naar fulltime inkomens voor vergelijking met de modale inkomensgrens?
4. Van welke peildatum wordt uitgegaan om het modaal inkomen te bepalen?
5. Hoe moet de genoemde inleverstaffel gelezen worden?
  - a. Is het inkomen onder eenmaal modaal voor iedereen vrijgesteld van inleveren?
6. Hoe leest KLM de motie ingediende in de Tweede Kamer die de overheid en KLM oproept om KLM'ers met anderhalf modaal inkomen zo veel als mogelijk te ontzien?
7. Hoe denkt KLM vorm te geven aan een korting op individuele arbeidsvoorwaarden via een lineaire staffel?
8. *Een korting op individuele arbeidsvoorwaarden kan leiden tot verschuivingen tussen salarisschalen.*
  - a. Hoe kijkt KLM naar de wettelijke verplichting “gelijke arbeidswaarde, gelijk loon” na deze verschuivingen?
9. KLM heeft aangegeven dat er mogelijkheid is tot “differentiatie” in de bijdrage van de medewerkers, voor specifieke functies of afdelingen (genoemd zijn IT en techniek ivm schaarste). Wat is de inhoud van deze differentiatie?

### **Beïnvloedbare kosten**

10. Wat zijn de zogenaamde “beïnvloedbare kosten” die met 15% verlaagd dienen te worden?
11. Wat is de vertaling – bij benadering – van de 15% reductie beïnvloedbare kosten (in euro's op jaarbasis)?
12. Van welke peildatum wordt uitgegaan om de kosten als nulpunt vast te stellen ten opzichte waarvan de “beïnvloedbare kosten” met 15% moeten worden verlaagd?

13. *De termsheet spreekt over een bijdrage die het personeel moet leveren. Vervolgens gaat de termsheet verder dat dit **kan** door middel van arbeidsvoorwaarden. Hoe daar invulling aan gegeven moet worden is aan KLM en vakbonden De term **kan** betekent in juridisch zin dat het ook **niet kan**. Alles wat na de **kan**-bepaling staat is dus **optioneel**. Dat zou de weg vrij maken om met onze handen vrij over de invulling van de bijdrage van het personeel te praten.*
- Is KLM het eens met deze visie?
  - Als het antwoord nee is, hoe ziet KLM dit dan?
  - Hoe zien de voorwaarden stellende partijen (banken en overheid) het?
14. Wanneer moet er nu precies aan welke voorwaarden worden voldaan?
- Moet de reductie van 15% beïnvloedbare kosten per 1 oktober 2020 gerealiseerd zijn of pas per 2025?
  - Of een moment ertussenin?

### **Staatssteun en voorwaarden**

15. *KLM stelde in de informatiesessie van 7 juli 2020 dat er pas een trekkingsrecht op de kredietfaciliteit kan komen wanneer aan alle voorwaarden wordt voldaan.  
Hoe zit dit precies?*
16. *Op basis van de termsheet en de toelichting van 7 juli 2020 kunnen we ook tot de conclusie komen dat de winstdeling over 2019 nog uitgekeerd kan worden. Zolang er “staatssteun” genoten wordt kan die niet tot uitkering komen. Aangezien we op dit moment nog geen staatssteun genieten, blijft uitkering tot de mogelijkheden behoren.  
Hoe zit dit precies?*
17. Hoe wordt er invulling gegeven aan het verminderen van nachtvluchten?
- Wordt het aantal generiek verlaagd voor heel Schiphol en moet KLM dan naar evenredigheid inleveren?
  - Of moet KLM de volledige vermindering voor haar rekening nemen?
  - Of zit het nog anders?
18. Wat is de impact voor kosten en performance van het bijmengen van biobrandstof van 14 procent per 2030?
19. Wat is de impact voor kosten en performance van de reductie van CO2?
20. Hoe verhouden zich deze afspraken voor 2030 (vragen 16 en 17) met de voorwaarden voor een kredietfaciliteit die maximaal 6 jaar geldt?
21. *Er circuleren cijfers over rentetarieven voor banken en overheid, cijfers over een premie op de staatsgarantie, en nog een extra bijdrage aan de staat nadat alles is betaald en terugbetaald.  
Welke kosten zijn er nu precies gemoeid met de kredietfaciliteit?*
- Wat moet KLM waarvoor betalen en wanneer?
22. *In kamerbrief is geformuleerd dat door minder afname, van bijvoorbeeld kerosine en het mogelijk niet verlengen van leasecontracten, de betreffende partijen ook bijdragen aan een kostenbesparing bij KLM en dus aan het herstel van KLM.  
Ziet u dat ook zo?*
23. *KLM zal bij het opstellen van het herstructureringsplan ook bekijken hoe ketenpartners kunnen bijdragen aan kostenbesparingen bij KLM. Op dat moment zal KLM o.a. moeten bezien of contracten met deze partijen verlengd moeten worden en dat zal vaak niet het geval zijn.  
Aan welke partners en welke bedragen moeten we hierbij denken?*
24. *Er is gesteld dat de Nederlandse staat, wanneer de financiële positie van KLM gezond genoeg is, na afloop van de steun een bijdrage zal ontvangen en zo, naast andere belanghebbenden, meedelen wanneer het weer beter gaat met het bedrijf.  
Wat voor bijdrage is dat?*

## VVR

25. Krijgen de collega's die in staat worden gesteld om gebruik te maken van de VVR2020 hun variabele beloning en/of winstdelingsregeling over 2019 in het kader van finale kwijting sowieso uitgekeerd?
26. Wat levert de VVR 2020 op aan kosten en (uiteindelijk) besparingen?

## Financieel

27. *KLM moet niet alleen de leningen terugbetalen, maar ook premies, rente, bereidstellingsprovisie en een 'extra bedrag'.*  
Tot welke bedragen gaat dit alles bij elkaar op jaarbasis leiden?
28. Kunnen wij een overzicht ontvangen van de investeringen die (vanwege c.q. ondanks de corona-crisis) zijn/worden stopgezet, uitgesteld en doorgezet (met de bijbehorende bedragen)?
29. Wat zijn de mediaan en het gemiddelde van een KLM maandsalaris (excl. en incl. werkgeverslasten, voor KLM totaal en uitgesplitst per domein, incl. en excl. ORT
  - a. Per 1 januari 2019
  - b. Per 31 dec 2019
  - c. Per 1 feb 2020
  - d. Voor Grond verder uitgesplitst naar loonsysteem A, T en MSG.
30. Welke bedragen heeft KLM uitbetaald aan winstdelingen in de afgelopen jaren?
  - a. Wat zijn de totale bedragen die hiermee gemoeid zijn per jaar, per domein?
31. Wat is het gemiddeld % VI wat is uitgekeerd per jaar, per MSG schaal, de afgelopen 5 jaar?
32. Wat is het gemiddeld percentage wat is uitgekeerd op de eigen targets, per jaar, per MSG schaal
33. Wat is het gemiddeld percentage uitgekeerd op het Divisieresultaat, per jaar [2019: alle divisies een 3].
  - a. Overzichten van 2010 t/m nu?
34. *Zie bovenstaande 3 vragen, maar dan in absolute bedragen. VI over 2019 is €24M mee gemoeid.*  
Wat is er aan VI uitbetaald in 2010 t/m 2018?
  - a. Hoe is de verdeling in eigen targets, KLM en Divisietargets in absolute bedragen per jaar?
35. Wat was de loonsom die is uitgekeerd aan grond-medewerkers in 2019?
  - a. Hoe is dit verdeeld in basissalaris/ORT/vakantiegeld/VI/overwerk/overig (TTEAV, MSG schaduwsuppleties etc.)?
36. Wat was het bedrag aan werkgeverslasten in 2019 voor het gronddomein?
37. Hoeveel is er uitgekeerd aan daggeld aan het gronddomein in 2019?
38. Wat was loonsom voor cabine en cockpit in 2019, incl. en excl. werkgeverslasten?
39. Wat zijn de loonsommen per maand sinds 1 jan 2020 per domein, incl./excl. werkgeverslasten.
40. Wat heeft KLM per maand gesuppleerd op de NOW kosten per domein?
41. Wat kost de introductie van het OSG systeem dit jaar?
  - a. Hoe verhoudt de loonsom zich als er een jaar via OSG schalen wordt uitbetaald t.o.v. een jaar A en T?
42. *KLM was een gezond bedrijf. Het kabinet stelt dat de competitiviteit van het bedrijf moet toenemen; het moet "sterker" uit de crisis komen. Tegelijkertijd worden er (belastende) eisen op het gebied van duurzaamheid en hinderreductie aan het bedrijf opgelegd.*  
Hoe moeten we de insteek van het kabinet wat u betreft zien?
43. *Wij behouden ons het recht voor om aanvullende of verduidelijkende vragen te stellen.*