

Samenvatting Arbeidsvoorwaarden protocol tekst Grond

Definities:

- **Toetsingsinkomen.** Het inkomen van werknemer dat wordt afgezet tegen het modaal inkomen. Als toetsingsinkomen wordt gehanteerd het totale bruto-inkomen inclusief alle vaste en variabele bruto loonbestanddelen.
- **Afdrachtsinkomen.** Als afdrachtsinkomen wordt gehanteerd het totale bruto-inkomen inclusief alle vaste en variabele bruto loonbestanddelen onder aftrek van de pensioen gerelateerde emolumenten. (Je eigen pensioen afdracht)
- **Modaal inkomen.** Het bruto modaal inkomen bedraagt in 2020 €36.500.
- **Bijdrage-percentages.** Het jaarlijks vast te stellen percentage dat de werknemer dient bij te dragen aan de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage.
- **Staffel** Een lineaire lijn waarmee het percentage van de van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage van de individuele werknemer wordt bepaald: van 1 keer modaal 0% tot 3 keer modaal 20%.

Looptijd:

- De afspraken in dit protocol zijn van kracht van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2022.

Loonrondes 2020 en 2021:

- Partijen komen overeen om de reeds overeengekomen loonsverhoging van 2,5% van 1 augustus 2020 en de loonsverhoging van 2,5% van 1 augustus 2021 uit het cao-protocol 2019-2022 gedurende de looptijd van dit protocol aan te wenden als arbeidsvoorwaardelijke bijdrage.

Winstdeling 2019.

- **De winstdelingsregeling 2019.** Kan worden aangewend als middel voor de invulling van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage van werknemers.
- **Ontzien inkomens tot 1,5 keer modaal.** De winstdelingsuitkering 2019 wordt zo snel als maakbaar voor de helft uitbetaald aan de werknemers met een toetsingsinkomen over 2019 tot 1,5 keer modaal.

De tweede helft van de winstdelingsuitkering 2019 wordt in oktober 2021 uitbetaald aan dezelfde groep.

Methodiek voor bepaling bijdrage:

- **Inkomenstoets.** Vaststellen of het toetsingsinkomen van het voorgaande jaar van de werknemer meer bedraagt dan het modaal inkomen.
- **Vaststelling bijdrage-percentages.** Uit de inkomenstoets wordt bepaald welk percentage de werknemer dient bij te dragen.
- **Vaststelling bijdrage.** De bijdrage van de werknemer welke wordt berekend door het vastgestelde bijdragepercentage toe te passen op het afdrachtsinkomen van het betreffende jaar van de werknemer.

Invulling bijdrage:

- Indien de werknemer op basis van de staffel meer dient bij te dragen dan de waarde van de loonsverhoging van augustus 2020 resp. 2021 wordt voor de invulling van het restant van de bijdrage een vaste prioriteitsvolgorde van de volgende middelen gehanteerd.
 1. Winstdelingsregeling - in beginsel eenmalig door inzet van de winstdeling over 2019.
 2. DI-budget 2020 e.v.
 3. Variabel inkomen/eindejaarsuitkering.
 4. Vakantie-uitkering.
- Eenmalige middelen – komen bovenaan de prioriteitsvolgorde indien en voor zover dit middel ter beschikking staat.
 1. Besparing pauzemaand reiskostenvergoeding eenmalig in 2020.
 2. Opleidingsbudget voortkomend uit DI-budget t/m 2019.
 3. Aan de nullijn 2022 toegekende waarde van 0,5%.

Vergelijking met de andere domeinen [Vliegers en cabine]

Looptijd:

- **De looptijd.** De looptijd bij de vliegers wijkt af t.a.v. de looptijd bij de grond. De looptijd van de vliegers is 10 maanden korter.
- **Waarom is er een verschil.** De methodiek waarlangs de vliegers invulling geven aan de overheidsvoorwaarden is wezenlijk anders als die van de grond. De vliegers middelen de bijdrage over hun hele populatie. Elke vlieger levert dezelfde bijdrage er wordt niet gekeken naar de hoogte van hun individuele inkomen.
- **Wat vindt de NVLT-onderhandelingsdelegatie.** Wij zijn van mening dat wij door het opnemen van een afsluitende overweging de eventuele negatieve effecten zijn opgelost.

Stationsplein 326
1117 CK Schiphol
Telefoon: 020-348 3492
Fax: 020-348 3496

IBAN

NL45INGB0008365072

Kamer van koophandel
34133063

Internet:

www.nvlt.org

info@nvlt.org

- **Afsluitende overweging.** Partijen realiseren zich dat, na afloop van deze cao-afspraken, nog afspraken zullen moeten worden gemaakt over bedoelde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage in de drie cao-domeinen. Dit uitgangspunt zal voor alle cao-domeinen gelijk gehanteerd worden. Partijen spreken uit hun verantwoordelijkheid te nemen om daar invulling aan te geven

I.P.B. faciliteiten:

- **Uitbreiding faciliteiten.** Elke medewerker [niet alleen de vliegers] welke vanaf 15% bijdraagt heeft gedurende de looptijd van de afspraken recht op uitbreiding van de huidige afspraken.
- **Wat vindt de NVLT-onderhandelingsdelegatie.** De NVLT-delegatie vindt het heel onhandig en moeilijk te begrijpen dat de KLM en de vliegers dit hebben afgesproken. Omdat deze afspraak alleen geldt voor de periode dat de KLM-staatssteun ontvangt vindt de NVLT-delegatie dat dit onderwerp niet mag bepalen hoe wij het afgesloten akkoord gaan voorleggen aan onze leden. In de huidige corona situatie is I.P.B. geen enkel probleem en zodra de KLM geen staatssteun meer ontvangt vervallen alle afspraken.

Note. We hebben getracht de samenvatting zo correct mogelijk weer te geven. Aan deze samenvatting kunnen geen rechten ontleend worden het bijgevoegde protocol bevat de exacte afspraken.

Auteurs; Theo de Werk en Henk Donker