



Schiphol-Oost, 17 juni 2022

Geen optimisme over voorstellen KLM

NVLT, De Unie en VKP schorten cao-overleg op

Beste NVLT-leden bij KLM,

Afgelopen donderdag 16 juni heeft alweer het 5e cao-overleg plaatsgevonden.

De dag begon met een integraal cao-voorstel van de vijf groundbonden. In het antwoord van de KLM op ons gezamenlijk voorstel werd duidelijk dat de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage opnieuw gekoppeld werd aan de loonruimte. Tevens bleek dat de verdere voorstellen van KLM ook geen aanleiding geven tot optimisme over het afsluiten van een nieuwe cao. KLM houdt stevig de hand op de knip en doet een loonbod pas voor volgend jaar, dat ook maar een klein stukje van de torenhoge inflatie dekt.

Bijdrage weer punt van discussie

De NVLT is altijd van mening geweest, gesterkt door de ILO uitspraak, dat de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage vanaf 1 maart 2022 niet meer geldig is en daardoor ook niet in de loonruimte kan worden meegerekend. Doordat KLM opnieuw de koppeling maakte tussen loonruimte en de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage heeft NVLT, samen met De Unie en VKP besloten het cao-overleg op te schorten.

Pakket te mager

KLM wil in 2022 de lonen niet verhogen. Het laatste voorstel van KLM was 2% per 1 januari 2023 en 1% per 1 maart 2023. Daarbij rekenen zij de alsnog uitgekeerde 2x 2,5% per maart 2022 ook mee in de loonruimte, terwijl dit natuurlijk niets met deze nieuwe cao te maken heeft. Het gaat om de uitgestelde loonsverhogingen uit de vorige cao!

Wat de NVLT betreft is het loonbod, plus de rest van het pakket op dit moment nog onvoldoende om tot een akkoord te kunnen komen.

Hoe zit de NVLT nu in de race en wat zijn onze speerpunten?

- ✂ Wij zien het niet zitten om eerst een cao-akkoord aan jullie voor te leggen en daarna weer om de tafel te moeten over de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage. Wij vinden dat dit aan de voorkant geregeld moet worden, dan kunnen jullie het cao-voorstel op waarde schatten.
- ✂ Wij zijn bereid om afspraken te maken om de problemen deze zomer het hoofd te bieden, maar totdat er duidelijkheid is over de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage géén afspraken over het loon.
- ✂ Als er wel duidelijkheid is, dan willen wij verder onderhandelen over de loonparagraaf in multi-verband met alle bonden van grond, vliegers en cabine samen.
- ✂ Wij maken ons grote zorgen over de arbeidsmarkt voor KLM met betrekking tot het behouden en werven van luchtvaarttechnici. KLM ziet deze problemen ook en wij zijn bereid om afspraken over een arbeidsmarkttoeslag te maken en hebben hier ook al voorstellen voor gedaan.

KLM beraadt zich op de nu ontstane situatie, maar er staat nog steeds grote druk op het komen tot een nieuwe cao voor de zomer. Wij hopen dus snel weer met een update te kunnen komen!

Vragen en/of opmerkingen kun je altijd mailen naar nvlt@nvlt.org

Met vriendelijke groet,

Bestuur NVLT

Schrijf je ongeorganiseerde collega in als lid van de NVLT!
[Tik/ klik hier](#) of op de afbeelding voor meer informatie en
[aanmelden](#).

