

14 juli 2022

NVLT heeft een onderhandelingsresultaat bereikt met de KLM voor een nieuwe grond cao.

Beste leden

Vandaag op 14 juli heeft de cao-delegatie van de NVLT een onderhandelingsresultaat bereikt met de KLM voor een nieuwe grond cao.

Wij zullen zo spoedig mogelijk een ledenvergadering inplannen waar wij jullie zullen meenemen in het bereikte resultaat en waar vragen gesteld kunnen worden. We zullen uiteindelijk een stemronde houden.

De uitkomst van deze cao staat in het teken van de huidige situatie van de KLM.

Hieronder vinden jullie de belangrijkste onderwerpen:

-Looptijd

De CAO treedt in werking op 1 maart 2022 en eindigt op 28 februari 2023

-Loon

Per 1 oktober 2022 worden de salarissen structureel verhoogd met 2% met een bodem van 80 EUR

Per 1 maart 2023 worden de salarissen structureel verhoogd met 2% met een bodem van 80 EUR

-Eenmalige uitkering

In het onderhandelingsproces hebben we de eenmalige uitkering in het laatste stadium losgelaten om tot een hogere structurele loonsverhoging te komen.

-Part 66

De Part 66 vergoeding zal verhoogd worden met 2% per 1 oktober 2022 en 2% per 1 maart 2023

-Arbeidsmarkttoeslag

Vakbonden verlenen KLM vanaf 1 juli 2022 gedurende 3 jaar dispensatie om voor de technische functies in OSG H, I, J, K en L, waarbij sprake is van arbeidsmarktproblematiek, af te wijken van de cao door het toepassen van een arbeidsmarkttoeslag van 6%. Hier zullen wij uitgebreid op terug komen.

-Extra werk en overwerk op een andere manier compenseren

Overwerk of extra werk was voorheen KV en zal per ingang van 1 juni als MV bijgeschreven worden

-Jeugdschalen

KLM stelt voor per direct de jeugdschalen af te schaffen.

-Verlenging Technische Autorisatie- en Expertisevergoeding

De TTEAV voor de OSG-functiegroepen tot en met G wordt verlengd vanaf 1 juli 2022 tot het einde van de looptijd van deze cao.

Voor OSG H, I, J, K en L zal de vergoeding niet verlengd worden, maar worden meegenomen in de arbeidsmarkt toeslag.

-Reiskosten

KLM stelt voor de 0,09 EUR kilometervergoeding te verhogen met 10 cent naar 0,19 EUR per kilometer. De maximale afstand voor vergoeding wordt in deze periode teruggebracht van 50 km naar 35 km enkele reisafstand.

-Parkeren

De bijdrage voor parkeren op Schiphol Centrum vervalt.

-Er komen werkgroepen voor:

Dienstreizen

Pensioen

Diversiteitsverlof

Uitbreiding autorisaties/ herijken van de bijzondere verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de Lead GWK

-Arbeidsvoorwaardelijke bijdrage:

T.a.v. de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage gaan we terug naar normaal.

Uitgebreide informatie en een uitnodiging voor de ledenvergadering volgt zo spoedig mogelijk.

Namens de NVLT cao-delegatie,