



Boesingheliede, 24 augustus 2023

## Overleg Actieplan VO gestart

Opzetten enquête eerste stap

Beste NVLT-leden bij Transavia,

Zoals in de nieuwe cao afgesproken gaan Transavia, de NVLT en onze collega bond een Actieplan ter bevordering van werving en retentie op de lange termijn van Mechanics, Certifying Mechanics, Certifying Technicians, Senior Certifying Technicians, Hangaar Coördinatoren en Team Leads opstellen.

### Tijdsplan

Vandaag zijn we voortvarend en constructief met het overleg hierover gestart en hebben we samen een tijdsplan gemaakt om uiterlijk voor 1 februari 2024 tot een concreet advies met een gebalanceerde set aan structurele financiële en/ of niet financiële maatregelen te komen.

### Enquête

Afgesproken is dat het startpunt van het Actieplan een gezamenlijke enquête onder alle werknemers in scope zal zijn. De eerste stappen zullen dan ook zijn om hiervoor een geschikt onafhankelijk bureau te vinden om de enquête uit te voeren en samen met hen de enquête in te gaan richten. We willen daarbij vooral ook een brede blik krijgen op alle positieve en negatieve zaken rond het werken bij Transavia.

### Haalbaar

De planning is uiteraard mede afhankelijk van de mogelijkheden die het enquête bureau kan bieden en ook van de snelheid waarmee we de enquête kunnen opstellen. Uiteraard staat zorgvuldigheid daarbij voorop. Alles overziend zijn wij echter positief over het kunnen halen van de deadline voor het advies over het Actieplan.

Als je nog vragen hebt kan je die altijd stellen via [transavia@nvl.org](mailto:transavia@nvl.org) of natuurlijk mondeling rechtstreeks bij de delegatieleden.

Met vriendelijke groet,

Peter de Moor en Erik Kramer (delegatie leden)  
Joop Hofland (onderhandelaar/adviseur)