

## **Cao-eindbod: T OSG schalen, maar géén plus voor retentie**

KLM maakt knieval voor FNV en CNV

Beste NVLT-leden bij KLM,

Het cao-overleg grond heeft geen mooie apotheose gekregen. KLM had tot ons genoeg een voorstel gedaan voor de T OSG schalen, met daarin een plus van 3% voor technici. Dit bestond deels uit het voordeel van het meetellen van de ingebouwde TTAEV in de eindejaarsuitkering, vakantietoeslag, DI-budget, winstdeling, pensioen en de ORT en deels door een stukje verhoging. De intentie was om hiermee een stuk verschil met de technische arbeidsmarkt in te lopen om behoud van technici binnen KLM en de werving van nieuw talent te verbeteren. Helaas ligt er nu een eindbod, dat dit niet gaat bewerkstelligen...

### **Veto**

Te elfder ure lieten collega bonden FNV en CNV weten dat zij géén cao-akkoord wilden sluiten als daarin T OSG schalen met een financiële plus voor technici zou komen te staan. Voor ons was dit een verbijsterend standpunt. Beide bonden hadden een ultimatum voor acties staan tot zondag 16:00 uur.

### **Eindbod**

De NVLT-delegatie heeft daarop formeel en informeel alles in het werk gesteld om de collega bonden te overtuigen over de noodzaak van de eigen loonlijn mét een financiële plus. Ook KLM heeft haar eigen voorstel verdedigd. Zelfs met steun van onze collega bonden De Unie, VKP en ook de VNV, heeft dit niet mogen baten. Uiteindelijk heeft KLM besloten het voorstel in te trekken en een alternatief voorstel neer te leggen in een eindbod. Er zijn dus géén onderhandelingen meer mogelijk en het is nu aan de leden van alle bonden om zich hierover uit te spreken.

### **Zelfde waarde**

Het alternatieve voorstel van de KLM heeft dezelfde waarde, als wat zij eerst in de T OSG schalen aanboden: ongeveer **3% extra voor technici** bovenop de algemene loonronde (1 september 2023: €135 euro bruto per maand (bij fulltime), 1 oktober 2023: 6%, 1 januari 2024: eenmalig €500 bruto, 1 juli 2024: 3%, 1 januari 2025: als de inflatie over 2024 meer is dan 3%, dan wordt per 1 januari 2025 de loonsverhoging van 3% aangevuld tot maximaal 5,0%) en naast alle andere afspraken in het eindbod.

### **Alternatief voorstel**

Om FNV en CNV ter wille te zijn heeft KLM besloten haar eigen voorstel aan ons aan te passen naar: De T OSG loonlijn wordt ingevoerd. Deze loonlijn geldt voor OSG-medewerkers, die nu TTAEV ontvangen. De huidige OSG-loonlijn wordt vermeerderd met die TTAEV. Deze wordt hiermee pensioengevend en telt mee in de ploegendiensttoeslag, opbouw vakantiegeld, EJU, DI en winstdeling.

De AML vergoeding en 1 type autorisatie worden pensioengevend en tellen mee in grondslagen voor opbouw vakantiegeld, EJU, DI en winstdeling.

Daarnaast zal de arbeidsmarkttoeslag (AMT) per 1 oktober 2023 worden herijkt, wat zal neerkomen op een verhoging. De waarde hiervan is ons nog niet bekend.



### **Invloed op eigen arbeidsvoorwaarden**

In dit cao-traject is gebleken dat een aantal collega bonden geen ruimte ziet om de specifieke problemen van de E&M organisatie aan te pakken. Juist nu de situatie zo nijpend en urgent is, moeten er slagen gemaakt kunnen worden voor behoud en werving van technici. Dit vraagt wat ons betreft om directe invloed op onze eigen arbeidsvoorwaarden: tijd voor een volledig **eigen E&M techniek cao!** We zullen hier ook tijdens de ledenvergaderingen op terug komen.

### **Negatief stemadvies**

Het NVLT-bestuur heeft vastgesteld dat dit eindbod in het geheel niet voldoet aan het mandaat dat wij van jullie als leden hebben gekregen. Door de tegenwerking van de collega bonden, is er géén sprake van een resultaat met daarin T OSG loonschalen, die een deel van het verschil met de technische arbeidsmarkt inlopen en ook in de toekomst verder uitgebouwd kan worden. Dit was de kern van onze voorstellen brief, die KLM uiteindelijk eerst heeft toegekend en daarna ingetrokken en aangepast.

### **Ledenvergadering**

Aankomende week zullen wij jullie uitnodigen voor fysieke ledenvergaderingen om jullie mening te vragen. Als daarbij het negatieve stemadvies wordt gevolgd en de meerderheid van de leden tegen het eindbod stemmen, zal het bestuur overgaan tot het opstarten van een actietraject om alsnog onze eisen voor het behoud en de werving te verbeteren kracht bij te zetten.

### **Meer leden, meer invloed**

De NVLT is de enige vakbond, die **-zoals ook in dit cao traject weer is gebleken!**- zich exclusief inzet voor de belangen van luchtvaarttechnici. We kijken daarbij niet alleen naar arbeidsvoorwaarden, maar ook naar werkdruk, gezondheid en safety.

Een sterke collectiviteit is een van de belangrijkste sleutels tot succes. Het is van essentieel belang dat luchtvaarttechnici elkaar juist nu **steunen** en **solidair** zijn. Alleen samen kunnen we het verschil maken en ervoor zorgen dat onze inzet, betrokkenheid en zeer specifieke kunde erkend en gewaardeerd worden. Schrijf je ongeorganiseerde collega daarom nu in als lid van de NVLT!

Als je nog verdere vragen en/of opmerkingen hebt, neem dan contact met ons op via [nvlt@nvlt.org](mailto:nvlt@nvlt.org) of neem persoonlijk contact op met een van de kaderleden!

Met vriendelijke groet,

Bestuur NVLT



**Schrijf je ongeorganiseerde collega nu in als lid van de NVLT!**

[Tik/ klik hier](#) of op de afbeelding voor meer informatie en aanmelden.