

Protocol G salaris- en functiehuis

Op 21 juni 2023 zijn het RJC en de vakbonden De Unie, NVLT en de FNV een onderhandelaarsakkoord overeengekomen waarin is afgesproken dat er een werkgroep “salarishuis” ingesteld zou worden. Deze werkgroep is geformeerd met MT-leden van het RJC en afgevaardigden van De Unie en de NVLT. Partijen hebben daarna in breder verband met elkaar gesproken. Het RJC en de vakbonden hebben op 25 maart 2024 het onderstaande resultaat bereikt:

Definities (waarbij aangehaakt is aan de omschrijvingen in het Handboek Arbeidsvoorwaarden):

Schaalmaximum: het hoogste schaalbedrag als vermeld in de salarisschaal van de betreffende functiegroep.

Uitlooperperiodiek: de periodiek die wordt toegekend als een medewerker 5 jaar of langer het eind van zijn schaalmaximum heeft bereikt.

Wachttijd: de jaren dat een medewerker zijn schaalmaximum heeft bereikt maar nog niet in aanmerking komt voor de uitlooperperiodiek.

Inrichting G-salarishuis:

- Het aantal periodieken in iedere schaal vanaf G2 in de huidige G-salarisschalen wordt met 5 periodieken verminderd, waarbij de uitlooperperiodiek ook als reguliere periodiek wordt gerekend;
- Aan elke uitlooperperiodiek in elke salarisschaal worden twee extra periodieken van 2,5% toegevoegd;
- In afwijking hierop wordt de eerste periodiek in de G11 schaal geschrapt en worden twee extra periodieken van elk 2,5% aan de nieuwe uitlooperperiodiek (die twee extra periodieken bevat) toegevoegd;
- Elke periodiek bestaat uit een verhoging van 2,5%;
- De huidige uitlooperperiodiek wordt een reguliere periodiek. Medewerkers zullen geen wachttijd meer hebben, voordat ze geplaatst worden in het nieuwe maximum van hun betreffende schaal;
- Invoering van het aangepaste G-salarishuis is per 1 april 2024. Indien dit voor RJC niet haalbaar is, zullen wijzigingen met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2024 betaald worden;
- Elke medewerker behoudt bij de overstap naar de nieuwe G-schalen minimaal zijn/haar huidige salaris. Komt dit salaris niet overeen met een salarisperiodiek zoals opgenomen in de betreffende nieuwe G-salarisschaal, dan krijgt de medewerker per 1 april 2024 het naast hogere salaris, zoals opgenomen in de nieuwe G-salarisschaal;
- Medewerkers die op de invoeringsdatum in de huidige uitlooperperiodiek zitten houden per 1 april het bijbehorende salaris;
- Medewerkers die op de invoeringsdatum in de wachttijd voor de huidige uitlooperperiodiek zitten, gaan per 1 april 2024 over naar de uitlooperperiodiek, zoals deze geldt in de huidige G-salarisschaal;
- De eerstvolgende periodiek toekenning zal plaatsvinden op 1 januari 2025;
- De schalen G 12 t/m 15 zijn niet in gebruik en worden geschrapt;
- Voor salarisschaal G01 periodiek 1 zal het minimumsalaris zoals omschreven in de CAO Metalekro gelden en zullen de periodieken ook 2,5% zijn.

Voorstel G salarisschalen 2024											
G 01	G 02	G 03	G 04	G 05	G 06	G 07	G 08	G 09	G 10	G 11	
€ 2.445,64	€ 2.654,33	€ 2.712,99	€ 2.805,37	€ 2.912,15	€ 3.027,27	€ 3.161,41	€ 3.326,35	€ 3.507,51	€ 3.695,98	€ 4.025,58	
€ 2.506,78	€ 2.720,69	€ 2.780,81	€ 2.875,50	€ 2.984,95	€ 3.102,95	€ 3.240,44	€ 3.409,51	€ 3.595,20	€ 3.788,38	€ 4.126,22	
€ 2.569,45	€ 2.788,70	€ 2.850,33	€ 2.947,39	€ 3.059,57	€ 3.180,53	€ 3.321,45	€ 3.494,75	€ 3.685,08	€ 3.883,09	€ 4.229,38	
	€ 2.856,42	€ 2.921,59	€ 3.021,08	€ 3.136,06	€ 3.260,04	€ 3.404,49	€ 3.582,12	€ 3.777,20	€ 3.980,16	€ 4.335,11	
	€ 2.929,88	€ 2.994,63	€ 3.096,60	€ 3.214,46	€ 3.341,54	€ 3.489,60	€ 3.671,67	€ 3.871,63	€ 4.079,67	€ 4.443,49	
		€ 3.069,50	€ 3.174,02	€ 3.294,82	€ 3.425,08	€ 3.576,84	€ 3.763,46	€ 3.968,43	€ 4.181,66	€ 4.554,58	
		€ 3.146,24	€ 3.253,37	€ 3.377,20	€ 3.510,71	€ 3.666,26	€ 3.857,55	€ 4.067,64	€ 4.286,20	€ 4.668,44	
			€ 3.334,70	€ 3.461,63	€ 3.598,47	€ 3.757,92	€ 3.953,99	€ 4.169,33	€ 4.393,35	€ 4.785,16	
				€ 3.548,17	€ 3.688,44	€ 3.851,87	€ 4.052,84	€ 4.273,56	€ 4.503,19	€ 4.904,78	
					€ 3.780,65	€ 3.948,16	€ 4.154,16	€ 4.380,40	€ 4.615,77	€ 5.027,40	
						€ 4.046,87	€ 4.258,01	€ 4.489,91	€ 4.731,16	€ 5.153,09	
							€ 4.602,16	€ 4.849,44	€ 5.109,44	€ 5.549,31	
								€ 4.717,21	€ 4.970,68	€ 5.413,96	
									€ 5.094,94	€ 5.688,05	

Inrichting G-functiehuis:

- Schaal 9 zal een ORBA-puntenrange krijgen van 180-199, schaal 10 van 200-224 en schaal 11 225-254. Dit heeft géén gevolgen voor de in schaal 9 en 11 ingedeeld functies.

Overige afspraken:

- De AML-toeslag zal per 1 oktober 2023 voor 100% worden uitbetaald en vanaf deze datum niet worden aangepast naar rato van het arbeidspercentage bij een parttime dienstverband;
- Het verschil tussen de AML-toeslag die pro rata vanaf oktober 2023 is uitbetaald en het 100%-percentage zal via een nabetaling worden uitgekeerd in – indien haalbaar - mei maar uiterlijk in juni 2024;
- De Lead GWK-toeslag wordt naar het individuele arbeidspercentage berekend, dus pro rata bij een parttime dienstverband (waaronder ook begrepen ouderschapsverlof en de 80-90-100 regeling);
- Zowel de AML- als de Lead GWK-toeslag worden aangemerkt als kostencompenserend. Over de AML- en de Lead toeslag wordt vanaf 1 april 2024 de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en het pensioen berekend. De overeengekomen toeslagen worden voor deze berekening per 1 april 2024 kostenneutraal aangepast naar: AML-toeslag CAT A: €554,16 bruto per jaar, AML-toeslag GWK, Lead GWK, MS en Cat C: €1.329,98, Lead GWK-toeslag: €1.477,75;
- De AML- en/of Lead GWK-toeslag zal/zullen worden meegerekend als onderdeel van het salaris, bij promotie naar een functie, die deze toeslag(en) niet kent. De Lead GWK-toeslag zal worden meegenomen aan de hand van het arbeidspercentage dat de medewerker krijgt na de promotie;
- De AML- en de Lead GWK-toeslag blijven als aparte bruto looncomponenten op de salarisstrook staan.