

Dispensatie verplaatsing LMI-collega's verleend

Toezeggingen KLM binnen cao- en sociaal plan afspraken

Beste NVLT leden bij KLM,

Al eerder melden wij dat naast de mutaties van collega's als gevolg van de uitbesteding van de C-lijn 737 de A-checks A330, ook een deel van de collega's bij LMI roulerend verplaatst zal worden naar LMS en Hangar 11 als gevolg van de krimp van LMI. De manpower die zo vrijkomt word ingezet om een hogere zomerproductie mogelijk te maken.

Tijdelijke verplaatsingen

Het bestuur herhaald nogmaals dat deze hele situatie uiterst onwenselijk is, omdat dit de gevolgen zijn van het in de wind slaan van onze waarschuwingen van de afgelopen jaren over de krapte aan luchtvaarttechnici. Maar we kunnen de situatie nu niet meer veranderen. Dus hebben we als een van onze voorwaarden gesteld dat wij invloed krijgen op de plannen voor behoud en werving. Beide zijn nodig om niet te krimpen, maar juist weer te kunnen groeien.

Geen maatwerk afspraken buiten cao en sociaal plan

Een tweetal collega bonden stelden voor om maatwerk afspraken te maken, die alléén zouden gaan gelden voor de te verplaatsen LMI collega's. Deze voorstellen betroffen afspraken, waarvoor tussentijdse aanpassingen van de cao en het sociaal plan nodig zouden zijn.

Het NVLT bestuur heeft steeds aangegeven dat onacceptabel te vinden, omdat er geen ongelijke rechten voor verschillende groepen technici mogen ontstaan. Inmiddels hebben de leden van de collega bonden alsnog ingestemd met de door KLM gedane toezeggingen rond de verplaatsingen (zie onder deze nieuwsbrief). Dit betekent dat nu alle 5 de grond vakbonden gezamenlijk instemmen met een dispensatie voor het verplaatsen en rouleren tussen lijn en hangaar van LMI collega's, voor een periode van maximaal 3 jaar.

Geen schoonheidsprijs

Het hele proces rond deze dispensatie is niet vlekkeloos verlopen. De communicatie tussen de betrokken leden en de NVLT had beter gemoeten. Dit is voor ons een leermoment, waar wij bij toekomstige processen veel meer aandacht aan zullen besteden. Dat geldt zeker ook voor de onderlinge afstemming en samenwerking tussen de vakbonden.

Voorwaarden NVLT toegezegd

KLM is tegemoet gekomen aan de voorwaarden die de NVLT had gesteld rond het inlopen van de tekorten en het bij de verplaatsingen rekening houden met persoonlijke en medische omstandigheden. Dit naast de toezeggingen die KLM zelf al had gedaan onder andere met betrekking tot terugkeer na 3 jaar bij LMI bij een herstart, formatieplaatsen bij LMS, voorrang voor uitgeleende collega's op LMI vacatures tijdens de verplaatsingsperiode en 'demotie op verzoek KLM' bij directe plaatsing in de hangaar (maar niet bij definitieve plaatsing bij LMS, dan geldt 'demotie eigen verzoek').



Gelijke rechten gewaarborgd

Het bestuur is tevreden dat ook de verplaatsingen bij LMI nu kunnen plaatsvinden met acceptabele toezeggingen, maar wel binnen de bestaande cao- en sociaal plan afspraken. Hiermee blijft er sprake van gelijke rechten voor alle NVLT-leden. Nu aan alle voorwaarden is voldaan, heeft de NVLT dan ook ingestemd met de door KLM gevraagde dispensatie.

Vinger aan de pols

KLM heeft ook toegezegd dat de verplaatsingsoperatie jaarlijks geëvalueerd zal gaan worden. Uiteraard zullen wij deze evaluaties zeer scherp volgen.

Vragen

Zijn er problemen, **neem dan contact met ons op!** Als NVLT-lid staan we jou bij om individuele kwesties te helpen oplossen.

Als je nog verdere vragen en/ of opmerkingen hebt, stuur dan een mail naar nvlt@nvlt.org.

Met vriendelijke groet,

Bestuur NVLT

Als professionele luchtvaarttechnicus is het van essentieel belang om altijd de regels en voorschriften na te leven en nooit meer te doen dan waar je toe in staat bent. Door deze principes vast te houden, creëren we een veilige en verantwoorde werkomgeving, met de beste resultaten voor iedereen.

KLM E&M doet toezeggingen op de volgende punten:

- E&M zal bij de verplaatsingen zover mogelijk rekening houden met eventuele voorkeuren van individuele medewerkers en zich inzetten om oplossingen te zoeken voor mogelijke persoonlijke knelpunten als gevolg van de verplaatsingen;
- De uitleen van het LMI AMS/tt team is voor maximaal 3 jaar binnen heel Airframe, bij een eventuele herstart van de werkzaamheden van het LMI AMS/tt team zullen de uitgeleende medewerkers terugkeren naar LMI AMS/tt team (medewerker behoudt functie en functiegroep en de eigen afdelingscode); als een medewerker dat niet wil, staat het een medewerker vrij om te solliciteren (zie hieronder);
- Gedurende de uitleen zal sprake zijn van een roulatie van de 28 medewerkers van het LMI AMS/TT team waarvoor per 1 april geen werk meer is bij het LMI AMS/tt team. Dit roulatie schema is gebaseerd op 3 groepen die elkaar afwisselen. Er zijn dan steeds 2 groepen werkzaam in h11 en 1 groep bij LMS. (E&M denkt aan roulatie per jaar);
- Tav nachtdienstvrijstelling geldt het Protocol Nachtdienstvrijstellingen op grond waarvan de lasten evenredig worden verdeeld over alle medewerkers in het betreffende rooster (medische vrijstellingen enkel obv oordeel van de bedrijfsarts);
- Tav de ploegendiensttoeslag wordt de cao gevolgd: de eerste 6 maanden behouden de medewerkers van het LMI AMS/tt hun ploegendiensttoeslag, daarna is een overbruggingstoeslag van toepassing;
- Alle reeds gemaakte opleidingsafspraken blijven gehandhaafd. Opleiding voor A320 en A350 volgt verder uit de bedrijfsbehoefte waarbij geen onderscheid gemaakt zal worden tussen LMI AMS/tt en de andere units; E&M zal in overleg treden met de medewerkers over noodzakelijke opleiding bij een herstart van het AMS/tt team;
- E&M zal de uitleen jaarlijks evalueren;
- Als blijkt dat de werkzaamheden van het LMI AMS/tt na 3 jaar niet voortgezet worden, zal KLM een adviesaanvraag indienen en worden de medewerkers formeel boventallig. Zij zullen dan conform boventalligheidsregels in de CAO worden geplaatst binnen Airframe, waarvan 10 plaatsen bij LMS zullen zijn. E&M geeft daarbij de garantie dat er sprake zal zijn van plaatsing en niet van verplichte uitstroom;
- Indien een medewerker niet wil worden uitgeleend voor 3 jaar, maar eerder zekerheid wil, dan kan dat op de volgende wijze:
- Definitieve plaatsing op verzoek van KLM in H11 (obv artikel demotie anders dan op eigen verzoek, feitelijk salaris wordt behouden, functiegroep niet zie voor alle voorwaarden bijlage 2 OSG). Vanwege de tekorten in H11 is het belang van E&M om hier medewerkers te plaatsen groot en is E&M bereid om demotie op verzoek KLM toe te passen;
- Definitieve plaatsing op eigen verzoek bij LMS (terug in salaris/functiegroep) maximaal 10 plekken. Er zal sprake zijn van een sollicitatieprocedure als er meer dan 10 medewerkers solliciteren. Wij hanteren hier demotie op eigen verzoek omdat de invulling van de vacatures daar in verhouding tot H11 geen knelpunt is;
- Ihkv sollicitatie op functies binnen LMI geldt: bij vacatures binnen LMI hebben de uitgeleende medewerkers bij gelijke geschiktheid voorrang op vacatures.