

**KLM E&M doet rond de dispensatie voor het maximaal 3 jaar verplaatsen van LMI-medewerkers, toezeggingen op de volgende punten:**

- E&M zal bij de verplaatsingen zover mogelijk rekening houden met eventuele voorkeuren van individuele medewerkers en zich inzetten om oplossingen te zoeken voor mogelijke persoonlijke knelpunten als gevolg van de verplaatsingen;
- De uitleen van het LMI AMS/tt team is voor maximaal 3 jaar binnen heel Airframe, bij een eventuele herstart van de werkzaamheden van het LMI AMS/tt team zullen de uitgeleende medewerkers terugkeren naar LMI AMS/tt team (medewerker behoudt functie en functiegroep en de eigen afdelingscode); als een medewerker dat niet wil, staat het een medewerker vrij om te solliciteren (zie hieronder);
- Gedurende de uitleen zal sprake zijn van een roulatie van de 28 medewerkers van het LMI AMS/TT team waarvoor per 1 april geen werk meer is bij het LMI AMS/tt team. Dit roulatie schema is gebaseerd op 3 groepen die elkaar afwisselen. Er zijn dan steeds 2 groepen werkzaam in h11 en 1 groep bij LMS. (E&M denkt aan roulatie per jaar);
- Tav nachtdienstvrijstelling geldt het Protocol Nachtdienstvrijstellingen op grond waarvan de lasten evenredig worden verdeeld over alle medewerkers in het betreffende rooster (medische vrijstellingen enkel obv oordeel van de bedrijfsarts);
- Tav de ploegendiensttoeslag wordt de cao gevolgd: de eerste 6 maanden behouden de medewerkers van het LMI AMS/tt hun ploegendiensttoeslag, daarna is een overbruggingstoeslag van toepassing;
- Alle reeds gemaakte opleidingsafspraken blijven gehandhaafd. Opleiding voor A320 en A350 volgt verder uit de bedrijfsbehoefte waarbij geen onderscheid gemaakt zal worden tussen LMI AMS/tt en de andere units; E&M zal in overleg treden met de medewerkers over noodzakelijke opleiding bij een herstart van het AMS/tt team;
- E&M zal de uitleen jaarlijks evalueren;
- Als blijkt dat de werkzaamheden van het LMI AMS/tt na 3 jaar niet voortgezet worden, zal KLM een adviesaanvraag indienen en worden de medewerkers formeel boventallig. Zij zullen dan conform boventallighedsregels in de CAO worden geplaatst binnen Airframe, waarvan 10 plaatsingen bij LMS zullen zijn. E&M geeft daarbij de garantie dat er sprake zal zijn van plaatsing en niet van verplichte uitstroom;
- Indien een medewerker niet wil worden uitgeleend voor 3 jaar, maar eerder zekerheid wil, dan kan dat op de volgende wijze:
- Definitieve plaatsing op verzoek van KLM in H11 (obv artikel demotie anders dan op eigen verzoek, feitelijk salaris wordt behouden, functiegroep niet zie voor alle voorwaarden bijlage 2 OSG). Vanwege de tekorten in H11 is het belang van E&M om hier medewerkers te plaatsen groot en is E&M bereid om demotie op verzoek KLM toe te passen;
- Definitieve plaatsing op eigen verzoek bij LMS (terug in salaris/functiegroep) maximaal 10 plekken. Er zal sprake zijn van een sollicitatieprocedure als er meer dan 10 medewerkers solliciteren. Wij hanteren hier demotie op eigen verzoek omdat de invulling van de vacatures daar in verhouding tot H11 geen knelpunt is;
- Ihkv sollicitatie op functies binnen LMI geldt: bij vacatures binnen LMI hebben de uitgeleende medewerkers bij gelijke geschiktheid voorrang op vacatures.