

UITNODIGING LEDEN/ ACTIE VERGADERINGEN

Geen toezegging Transavia structurele verhoging T-schalen

Beste NVLT-leden bij Transavia,

Tot op dit moment heeft Transavia negatief gereageerd op onze eis om de T-schalen structureel te verhogen en daarmee de achterstand op KLM en de technische arbeidsmarkt in te lopen. Ook na 2 weken passagiersvriendelijke acties wil Transavia geen millimeter bewegen en blijft aangeven dat zij geen reden ziet voor een inhaalslag. De afspraken die Transavia wel wil maken (en in onze afwezigheid heeft besproken met alleen de FNV), moeten naar haar mening voor alle grondmedewerkers gelijk zijn.

Investeer in eigen technisch personeel

Transavia ontkent de tekorten aan technici, heeft geen realistisch plan om de personeelsbezetting terug op niveau te brengen, bagatelliseert de uitstroom van collega's en het verwateren van kennis en ervaring en betwist de salarisvergelijking met KLM. Ook gaan zij steeds verder met het inhuren van dure contractors en het uitbesteden van regulier werk. **Deze miljoenenuitgaves moeten in het eigen personeel geïnvesteerd worden!**

Leden besluiten

De passagiersvriendelijke acties hebben Transavia niet op andere gedachten gebracht. Dus nu is het tijd om als leden met elkaar te spreken over vervolg acties. Het bedrijf laat ons helaas geen andere mogelijkheid om dan ook na te denken over acties door leden, die wel de operatie kunnen raken om serieuze aandacht te krijgen voor onze eisen.

Daarom nodigen we jullie uit voor driekwart ledenvergaderingen op:

maandag 4 november 2024 om 13:00 of 16:00 uur bij het NVLT-kantoor.

Scan de QR code en laat weten of je aanwezig zult zijn!

Driekwart vergadering

Een driekwart vergadering is een bijzondere ledenvergadering, waar de aanwezige leden éérst zullen beslissen over het pakket van cao afspraken dat op tafel ligt en welke mogelijkheden er wel of niet zijn om met Transavia verder te onderhandelen om tot een voor jullie acceptabele uitkomst te komen.



Als die mogelijkheden er wat de leden betreft **niet** zijn, zullen we stemmen over het starten van een actietraject en de eisen die we daarbij aan Transavia gaan stellen. Om tot acties over te kunnen gaan moet in de driekwart vergaderingen tenminste 75% van de aanwezige leden zich daar positief over uit te spreken.

Vanwege het belang van de besluiten doen we dit alleen in fysieke vergaderingen, waarbij met volmacht stemmen **niet** mogelijk is. Dit is géén NVLT regel, maar een juridisch vereiste zorgvuldigheid.

ZORG DUS VOOR EEN ZO GROOT MOGELIJKE AANWEZIGHEID!!

Behoud, behoud, behoud en werving

Onze inzet voor de verhoging van de technische salarissen en salarisschalen gaat niet over “meer willen dan een andere collega”. Ondanks de verbeteringen uit het verleden, zoals loonsverhogingen en ook het Actieplan VO, loopt Transavia nog steeds een stevig stuk achter op KLM en de technische arbeidsmarkt!

En zowel KLM, als die technische arbeidsmarkt gaan ook weer omhoog met vergelijkbare algemene cao verhogingen, zoals Transavia die al op tafel heeft gelegd (zie ter vergelijking ook de cao akkoorden van de [Metalektro](#) en [Metaal- en Techniek](#) van eerder dit jaar).

Daarnaast betaalt KLM ook een arbeidsmarkttoeslag van 8,5% bovenop het vaste maandsalaris. Gezien de bestaande technische vacatures alleen al bij KLM (200 in 2024, plus 250 in 2025) en die er daarna nog bij gaan komen, zal deze toeslag zeker nog voor veel langere tijd nodig blijven voor behoud en werving.

Kortom: het verschil wordt met alleen de algemene loonsverhogingen niet kleiner voor de Transavia technici. Vandaar dat we een extra structurele verhoging voor jullie willen afspreken, zodat er geen cq veel minder concurrentie qua loon zal zijn.

Deze extra verhoging is noodzakelijk voor:

- behoud van ervaren technici in eigen dienst;
- het dempen van verdere uitstroom;
- het verlagen van de werkdruk;
- het voorkomen verdere uitbreiding van dure contractors en geen verdergaande kostbare uitbesteding van regulier onderhoudswerk.

Alléén meer salaris onvoldoende

De NVLT realiseert zich heel goed dat de problemen in de operatie niet opgelost zullen zijn met alleen een stuk salaris er bij. Daar zal Transavia nog veel meer voor moeten doen. Maar het gaat nu eerst over de cao, waarin wij de arbeidsvoorwaarden regelen.

We zien jullie graag op 4 november a.s.!

Als je nog verdere vragen en/of opmerkingen hebt, neem dan contact met ons op via nvlt@nvlt.org of spreek een van de kaderleden aan!

Met vriendelijke groet,

Bestuur NVLT

