

Eindbod Transavia in relatie tot ultimatum NVLT d.d. 7 nov 2024

Retentietoeslag

Transavia erkent de krapte op de arbeidsmarkt voor de werving van (ervaren) technici. Ook erkennen we dat we hierdoor veel vragen van onze technici en hiervoor willen we waardering geven. We zijn daarom bereid in het kader van binding en behoud te investeren in onze technici.

Dit doen we in de vorm van het toekennen van een maandelijkse retentietoeslag van 8,5% over het bruto schaalsalaris per maand aan medewerkers in de T-schalen ingaande per 1 juli 2024 voor de duur van deze cao.

Hiermee beogen we meer (ervaren) technici aan te trekken en in dienst te nemen van Transavia en onze huidige technici te behouden. Dit is een belangrijke stap in het verder investeren in een voorspelbare en stabiele operatie.

De uitbetaling van deze toeslag over de periode 1 juli 2024 tot en met 31 december 2024 verrekenen we als een eenmalig bedrag in december 2024. Vanaf 1 januari 2025 wordt deze toeslag maandelijks uitgekeerd tot en met 28 februari 2026.

Verder gaat Transavia 6 maanden voor afloop van de cao met partijen in overleg over hoe de arbeidsmarktdynamiek op dat moment eruit ziet en wat dit betekent voor de retentietoeslag.

Reiskosten

Transavia is bereid om, in lijn met het hierover gevoerde cao-overleg met FNV Luchtvaart, voor medewerkers in de functiegroepen 3, 4, 5 en 6 de maximaal te vergoeden kilometers op te hogen naar 55 kilometer enkele reis. Deze verhoging wordt conform het "Totaal pakket aan voorstellen dat op tafel ligt" tegelijkertijd bij het in gebruik nemen van de vervoersladder voor hybride medewerkers en de aanpassing van de vergoeding van niet-hybride medewerkers geïntroduceerd (naar verwachting in de loop van Q2 2025) voor de duur van de cao.

Visie op toekomstige personeels- en opleidingsplanning bij vliegtuigonderhoud

Transavia is bereid om een procesafspraken te maken met betrekking tot het delen van een visie op de (toekomstige) personele planning en bezetting van onze diensten bij vliegtuigonderhoud. Daarnaast willen we in deze visie meenemen hoe we om willen gaan met de uitdaging voor het aantrekken en opleiden van nieuw technisch personeel en het wegwijs maken van inhuur personeel.

Transavia zal tenminste tweemaal per jaar tijdens een plannings- en opleidingsoverleg op transparante wijze de actuele personeels- en opleidingsplanning voor vliegtuigonderhoud bespreken en inhoudelijk toelichten aan cao-partijen. Hierin bespreken we ook de ontwikkelingen en forecast rondom de inzet van contractors bij vliegtuigonderhoud. Daarnaast zal Transavia op regelmatige basis haar medewerkers hierover informeren.

Overige punten

- Voor de volledigheid, de overige punten uit het ultimatum van NVLT zijn geen onderdeel van dit eindbod.
- Bovenstaand eindbod vervalt in geval de door NVLT aangekondigde acties in het ultimatum d.d. 5 november 2024 doorgang vinden.
- Het totaal pakket aan voorstellen vanuit Transavia dat op tafel ligt d.d. 1 november 2024 wordt integraal overgenomen door NVLT inclusief aanvullende afspraken die tijdens het cao-overleg op 5 november 2024 zijn gemaakt tussen Transavia en FNV Luchtvaart.
- Eerder door NVLT ingebrachte voorstellen voor het cao-overleg zoals opgenomen in de NVLT voorstellenbrief d.d. 2 september 2024 zullen geen onderdeel uitmaken van een nog af te sluiten onderhandelingsresultaat.