

## Weer horde eigen cao-afspraken techniek genomen! KLM legt formeel voorstel Techniek addendum op cao-tafel

Beste NVLT-leden bij KLM,

Op 7 januari a.s. sluit de NVLT weer aan bij het cao-overleg. KLM heeft vorige week formeel voorgesteld om specifieke afspraken voor technici vast te leggen in een Techniek addendum bij de algemene grond cao. Dit addendum krijgt de status van cao. In het addendum zullen we de ruimte krijgen om eigen cao-afspraken voor technici maken over de T-OSG salarissen, de arbeidsmarkttoeslag, eigen roosterregels, eventuele uitbreiding Part 66 en eventuele uitbreiding van de type vergoedingen. We hebben voorgesteld nog een aantal andere onderwerpen in het addendum op te nemen, hierover zal nog verder gesproken gaan worden. Hiermee is een actietraject voor dit moment van de baan.

### Eigen Techniek cao vs Techniek addendum met status van cao

We zouden toch naar een volledig eigen techniek cao gaan? Dat was in principe wel de bedoeling, maar dat stuitte op de nodige juridische en technische moeilijkheden bij de invoering. Na verschillende gesprekken hebben we gekozen voor een hybride oplossing: algemene afspraken voor alle grond medewerkers blijven in de bestaande grond cao staan (denk aan zaken als de algemene loonsverhogingen, bijzonder verlof of loondoorbetaling als je ziek bent). Afspraken specifiek voor technici komen in het addendum te staan, een apart document dat ook een cao is, waarbij de NVLT de belangrijkste inspraak heeft.

Zo kunnen we afwijkende afspraken maken in het addendum én houden we invloed op de algemene cao afspraken. Het addendum zal gaan gelden voor alle E&M medewerkers in de T-OSG schalen.

### Cao-voorstellen

Op basis van de door de leden ingevulde enquête en de input van de kaderleden, heeft het bestuur een lijst met voorstellen opgesteld voor de algemene cao en het Techniek addendum. Je vindt deze onderaan deze nieuwsbrief. Onze voorstellen worden vandaag ook ingediend bij KLM.

### Vervolg

Er zijn bij de cao-onderhandelingen nog veel zaken te bespreken, voordat we resultaten verwachten rond de algemene cao en het Techniek addendum. Maar in ieder geval moet het nieuwe Techniek addendum in een eindbod van KLM of het cao-protocol terecht komen. Mocht dat niet het geval zijn, dan zullen wij dat eindbod of protocol te zijner tijd negatief aan jullie voorleggen in ledenvergaderingen met het advies tot een actietraject over te gaan. Maar vooralsnog gaan we natuurlijk uit van constructieve gesprekken!

Als je vragen en/of opmerkingen hebt kun je natuurlijk altijd contact met ons opnemen via [nvlt@nvlt.org](mailto:nvlt@nvlt.org).

Met vriendelijke groet,

Bestuur NVLT

## VOORSTELLEN ALGEMENE GROND CAO & TECHNIEK ADDENDUM

### ALGEMENE GROND CAO

- 1. Looptijd:** wij stellen voor een looptijd van één jaar af te spreken, van 1 maart 2025 tot en met 28 februari 2026. *Hierbij is een looptijd van langer dan 1 jaar bespreekbaar, ook in samenhang met onderlinge looptijd en de looptijd van de vliegers- en cabine cao;*
- 2. Kosten compenserende verhoging:** verhoging van de OSG en T-OSG salarissen en alle op geld gewaardeerde cao-bedragen (zoals Part-66, type- en lead vergoeding) *om de concurrentiepositie van KLM te waarborgen binnen de relevante (technische) arbeidsmarkt en de luchtvaartsector;*
- 3. Inflatiecorrectie:** wij willen dat de kosten compenserende verhogingen ten minste gelijk zijn aan de consumentenprijsindex (CPI) over de af te spreken looptijd. Mocht achteraf blijken dat de CPI niet wordt gehaald, dan wordt een aanvullende verhoging toegekend;
- 4. Zware beroepen:** naast de huidige regeling van 8 jaar 80/90/100 in de tijdelijke afbouwcombinatie, stellen wij voor om een staffel toe te voegen van 6 en 7 jaar 80/90/100. *Hierdoor wordt de regeling ook toegankelijk voor technisch personeel met zware functies, die niet onder de aller zwaarste functiecategorie vallen;*
- 5. Verhogen vergoeding nachtdiensten:** wij wensen deze te verhogen naar 2,5 uren (cao V Vergoedingen, (2), 1, Toeslagtabel; *in samenhang met voorstel 9.*), toe te kennen in geld of vrije tijd. *Gezien de negatieve impact van nachtdiensten op gezondheid en levensverwachting, willen wij dat het voor KLM minder aantrekkelijk wordt om onderhoudswerkzaamheden in de nacht te plannen;*
- 6. IPB-regeling:** wij stellen voor om IPB-afspraken als vaste arbeidsvoorwaarde op te nemen in de cao, *(voor gebruik van vliegtickets tegen gereduceerd tarief door medewerkers, zowel voor indien plaats beschikbaar, als voor geboekt), zoals dat ook al gebruikelijk is voor cockpit personeel;*

### TECHNIEK ADDENDUM

- 7. Structureel maken van de AMT-toeslag:** wij stellen voor de AMT-toeslag (8,5%) structureel op te nemen in de T-OSG-schalen, conform het cao-voorstel van KLM van 14 september 2023;
- 8. Zeggenschap medewerkers over KV-dagen:** wij wensen de KV-dagen om te zetten in MV-dagen;
- 9. Schrapen van uurloon-max:** wij stellen voor het uurloon-max te schrappen en voor de vaststelling van de onregelmatigheidstoeslag en andere op het uurloon gebaseerde vergoedingen uit te gaan van het eigen uurloon (1/173);

**10. Verhogen van de Part66 en type-vergoedingen:** wij wensen deze vergoedingen als volgt te verhogen

EASA PART 166 AML/ EASA PART145 AUTORISATIE(S)

1-3-2025	CAT. A	CAT. B1/B2	CAT. C
Vergoeding			
Part66	€ 1.250,00	€ 1.250,00	€ 1.250,00
1 type-autorisatie	€ 815,23	€ 1.576,69	
2 type-autorisaties	€ 1.630,46	€ 3.153,38	
3 type-autorisaties	€ 2.445,69	€ 4.730,07	
4 type-autorisaties	€ 3.260,92	€ 6.306,76	
Overig			€ 1.000,00
Lead GWK		€ 4.026,87	

**11. Interne mobiliteit:** wij willen afspraken met KLM maken, die de overstap naar dagdiensten vanuit ploegdiensten of functies met toeslagen financieel aantrekkelijker maken;

**12. Vliegtuig types (bijlage 17, III voorwaarden):** laatste schuine alinea vervangen door de volgende leidraad;

*“Vliegtuigtypes zoals weergegeven conform ICAO Annex 1 op de uitgegeven Aircraft Maintenance License van de houder.”*

**13.** Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te doen.

**Flexibiliteit**

KLM heeft in haar voorstellenbrief diverse flexibiliteitsvoorstellen gedaan. De NVLT ziet mogelijke oplossingen voor flexibiliteit in de volgende onderwerpen:

1. KV dagen zelf inroosteren;
2. Korte termijn verlof regelen in de teams;
3. Stimuleren overwerk op vrijwillige basis en sparen voor een ruim van te voren aangegeven doel;
4. Vrijwillige dienst aanpassingen.

Wij zullen deze mogelijke oplossingen in het cao-overleg nader toelichten.

## De NVLT is de enige vakvereniging exclusief voor luchtvaarttechnici!

### Waarom lid worden:

- ✈ Specifieke inzet op de belangen van technici
- ✈ Behoud van werkgelegenheid in de techniek bij KLM, Transavia, Regional Jet Center en CHC
- ✈ Safety op de werkvloer en in de lucht staan centraal
- ✈ Directe invloed op je eigen cao, roosters, toeslagen en andere arbeidsvoorwaarden
- ✈ Altijd een collega technicus aan de lijn of op de app voor vragen en advies (géén landelijke inbelnummers)
- ✈ Vergoeding voor juridisch advies- en bijstand tot maximaal €10.000,- of ondersteuning via Flexx van DAS rechtsbijstand
- ✈ Kosteloos financieel advies (na akkoord bestuur)

Juist nu is lid zijn van groot belang! Schouder-aan-schouder kunnen we de beste afspraken voor luchtvaarttechnici maken. De NVLT weet uit de eerste hand wat er speelt in de techniek.

Leden kunnen steeds rekenen op volledige steun en inzet!

De contributie voor nieuwe leden is nu tijdelijk de eerste 3 jaar slechts €12,- per maand (in plaats van € 25,-). Ben je al NVLT-lid en breng je een nieuw lid aan? Dan krijg je van ons per nieuw lid een dikke cadeaubon van € 50,- thuis gestuurd!

Meld jezelf of je collega online aan via [nvl.org/lid-worden](http://nvl.org/lid-worden) of scan de QR-code.

### JOIN THE TEAM!

