

## Skills-toeslag en DI-budget, eindelijk duidelijkheid!

Beste NVLT-leden bij het RJC,

Al op 21 juni 2023 kwamen wij met RJC tot een akkoord over onder meer het invoeren van een toeslag voor skills en een verhoging van het DI-budget van €250 naar €500 per jaar. Het heeft enige tijd geduurd om alle afspraken in goed overleg helemaal uit te werken, maar bij deze kunnen we jullie meenemen in de afspraken.

### Skills

Het opzetten van een eerlijk systeem voor de indeling en beloning van de skills heeft langer geduurd dan gewenst, maar met een terugwerkende kracht invoering vanaf 1 januari 2024 is afgedekt dat geen vergoeding is misgelopen. De uiteindelijke indeling en opbouw van de systematiek is nu rond en over de periode vanaf 1 januari 2024 zal dus een nabetaling plaatsvinden.

Als uitgangspunten voor de skills-toeslag waren afgesproken;

- Eerlijk en uitlegbaar systeem van waarden;
- Skills zijn die taken die scholing vereisen en buiten de functieomschrijving vallen;
- RJC bepaald de behoefte aan skills per ploeg;
- €250 per maand maximale toeslag (bij meerdere skills);
- Geen eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en niet pensioengevend
- Toeslag is niet kosten compenserend (stijgt niet vanzelf mee met loonsverhogingen)

Na het vaststellen van de skills zijn deze in twee verschillende matrixen gewaardeerd met een puntentoekenning.

De eerste matrix betreft de impact van de skill versus de frequentie waarop deze benodigd is. De tweede betreft de benodigde ervaring versus de hoeveelheid opleiding en training die er voor nodig is om deze skill eigen te maken.

We hebben hierbij afgesproken dat elke skill punt een vergoeding oplevert van €1,-

De matrixen zijn vastgesteld zoals je hieronder ziet.

## Impact/likelihood matrix- punten per skill

**LIKELIHOOD (n + barriers in place)**

		REMOTE (10)	OCCASIONAL (30)	FREQUENT (60)
IMPACT – HEALTH & COSTS	CRITICAL (60)	Tank Entry (70)	Testrunner (90) Combi B1/B2 avionics	Boroscopen (120)
	MODERATE (30)	Combi B1/SMW (40) O2 vullen	Ass Testrunner (60) Rangeren	
	MINOR (10)	Paint Touch Up (20)	Opleider/assessor (40) Shopbevoegd Heftruck	

Regional Jet Center

## Opleiding/ervaring matrix – punten per skill

**OPLEIDING & TRAINING**

		SHORT (5)	MEDIUM (15)	LONG (30)
ERVARING	HIGH (30)	Testrunner (35)		Boroscopen (60) Combi B1/SMW Combi B1/B2 avionics
	MEDIUM (20)	Tank Entry (25) Ass Testrunner Rangeren		
	LOW (5)	Paint Touch Up (10) Heftruck O2 vullen	Opleider/assessor (20) Shopbevoegd	

Regional Jet Center

De uiteindelijke puntentotalen van de vastgestelde skills komen dan als volgt uit:

### Punten per skill

Skills	Punten
Boroscopen	120+60 = 180
B1/B2	90+60 = 150
Testrunner	90+35 = 125
B1/SMW	40+60 = 100
Tank Entry	75+25 = 95
Ass Testrunner	60+25 = 85
Rangeren	60+25 = 85
Opleider/Assessor	40+20 = 60
Shopbevoegdheid	40+20 = 60
Heftruck	40+10 = 50
O2 vullen	40+10 = 50
PTU	20+10 = 30

Regional Jet 

*Note: In de eerste versie van deze nieuwbrief stond per abuis ook de Drone Operator benoemd als skill, dit is echter niet juist. De bediening van de drone zal op termijn voor iedereen mogelijk zijn door middel van een autonoom vluchtplan rond het te inspecteren toestel. Daarmee is een aangewezen en geschoolde operator niet meer noodzakelijk. De tekst is hiermee aangepast.*

Voor elke skill is door RJC aangegeven wat de behoefte per ploeg is, deze norm wordt echter voor meerdere skills (nog) niet gehaald. De onderbezetting levert echter wel een verzwaring op, bijvoorbeeld in de vorm van verlofproblemen, voor de huidige mensen, die deze skills nu vervullen.

Om die reden is afgesproken dat voor de skills Proefdraaien, Boroscopen, B1/B2 en Tank entry een extra normtoeslag van €20 per maand van toepassing zal zijn tot die skills door opleidingen op sterkte zijn gebracht. Deze normtoeslag wordt vanwege de tijdelijke aard wel los van het vastgestelde maximum van €250 uitbetaald (totale skills toeslag plus de normtoeslag kan samen dus meer dan €250 bedragen). De normtoeslag is in ieder geval van kracht over de jaren 2024 en 2025.

Omdat sommige skills door slechts een beperkt aantal mensen word gedaan, is een marge van 10% afgesproken ten opzichte van de vastgestelde norm.

Vaststelling van het voldoen aan de norm vindt plaats in december en de eventuele toeslag zal worden uitbetaald in het eerste kwartaal van het daaropvolgende jaar, waarbij alleen het totaal aan beschikbare mensen met de betreffende skills telt en niet het aantal skills per ploeg.

Met de hierboven geschetste invulling word voor het eerst een waardering geboden voor het maken van een extra inzet in het voordeel van RJC. Door het maximum wordt nu ook duidelijk gemaakt dat men boven het gestelde maximum, die extra stap doet zonder daarvoor beloond te worden.



Hiermee zal naar onze mening op den duur ook een nieuwe situatie ontstaan met een betere spreiding van de skills over de populatie, in plaats van stapelen van skills bij een beperkt aantal collega's.

### DI-Budget

De discussies over de besteding van het DI-budget hebben ons, maar zeker ook RJC verrast, De creativiteit van eenieder in het vinden van de juiste onderbouwing voor het declareren van "vitaliteitsuitgaven" bleek vele malen groter dan waar de fiscus netto uitbetaling voor toestaat.

De regeling was met name bedoeld voor trainingen en opleidingen, waarbij vitaliteit middels sport en welzijn later werd toegevoegd. Helaas liep RJC maar al te vaak tegen een beperking aan bij de belasting, waardoor het netto-uitkeren niet toegestaan bleek. De uitkering kon dan alleen worden gedaan met inhouding van een zogenaamde fiscale naheffing, waardoor het DI-budget snel werd opgebruikt

Uiteindelijk is besloten om terug te keren naar de basis van de regeling; training en opleidingen financieren en daarbij gebruik kunnen maken van belasting voordeel.

Mocht je toch je DI-budget willen inzetten voor sport of andere zaken die jouw welzijn bevorderen, dan kun je er voortaan voor kiezen het budget uit te laten keren. Belastingtechnisch is dat voordeliger, dan met een naheffing vanuit het budget zelf financieren.

Je krijgt de keuze om het budget jaarlijks te gebruiken of te laten uitkeren of het maximaal 3 jaar op te sparen. Ook zal ongebruikt DI-budget niet meer vervallen, maar door RJC automatisch worden uitgekeerd. Ook jouw eventueel nog openstaande tegoed tot en met 2024 zal worden uitbetaald.

### Standpunt NVLT

Afspraken over beide onderwerpen hebben "even" op zich laten wachten, maar we zijn tevreden dat we toch tot goede afspraken zijn gekomen. De skills afspraken zijn nog een uitvloeisel van de reeds in 2023 gemaakte afspraken. Het aangepaste DI-budget kent enkel verbeteringen voor de medewerkers, zowel financieel als ook qua duidelijkheid.

Daarmee is de NVLT-delegatie van mening dat deze afspraken verbeteringen zijn vanuit eerder goedgekeurde afspraken. We zullen hierover dus geen nieuwe stemming organiseren.

Rest ons nog jullie allemaal **zeer fijne feestdagen en een gezond 2025** te wensen.

Met vriendelijke groet,  
mede namens Ramon Meijer,  
Nebras Alkisaai en Joop Hofland,

Piet Visser

**Schrijf je collega's nu in als lid van de NVLT. Meer leden betekent meer invloed!**  
[Tik/ klik hier](#) of op de afbeelding voor meer informatie en aanmelden.

